

## КОНКУРС «ЛУЧШИЙ КЛАССНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ В АИС «СЕТЕВОЙ ГОРОД. ОБРАЗОВАНИЕ» КАК ОДНО ИЗ СРЕДСТВ АКТИВИЗАЦИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭТОЙ СИСТЕМЫ В ШКОЛАХ ПЕТРОПАВЛОВСКА-КАМЧАТСКОГО

Шатунова Татьяна Павловна ([shatp58@mail.ru](mailto:shatp58@mail.ru), [TShatunova@pkgo.ru](mailto:TShatunova@pkgo.ru) )

Муниципальное автономное учреждение «Ресурсный центр Петропавловск-Камчатского городского округа» (МАУ «Ресурсный центр»),  
г. Петропавловск-Камчатский

### Аннотация

В статье излагаются основные принципы проведения первого городского конкурса «Лучший классный руководитель в АИС «Сетевой Город. Образование», который был задуман и реализован в 2011-2012 учебном году среди педагогов школ г. Петропавловска-Камчатского.

Основная цель конкурса – активизировать работу педагогов в АИС СГО, особенно в части заполнения информацией базы данных учащихся.

На конкурс были поданы 12 заявок из 8 учебных заведений ПКГО.

В соответствии с Положением о конкурсе «Лучший классный руководитель АИС «Сетевой Город. Образование» Петропавловск-Камчатского городского округа» с 01 декабря 2011 г. по 02 мая 2012 г. были проведены мероприятия по мониторингу деятельности сетевых классных руководителей по следующим направлениям:

- контроль состояния электронного журнала класса и заполнения его страниц учителями-предметниками;
- планирование внеклассных мероприятий и внесение их в план мероприятий системы;
- ведение и редактирование данных в карточках учащихся класса;
- активное использование коммуникационных сервисов «Почта» и «Доска объявлений» для общения с родителями учащихся;
- контролирование заполнения своей карточки сотрудника образовательного учреждения.

Конкурс проводился в дистанционной форме. Ежемесячно отслеживалась проверка состояния информации базы данных учащихся, заполнения педагогами школ предметных страниц классных электронных журналов, состояния личных карточек участников конкурса. С помощью снимков экрана и распечатки отчетов АИС «Сетевой Город. Образование» формировались ежемесячные комплекты материалов по каждому участнику конкурса.

В первой таблице определены показатели деятельности классного руководителя по базе данных учащихся: номер личного дела учащегося; фамилия, имя и отчество учащегося; пол; дата рождения; паспорт или свидетельство о рождении; сведения о родителях; их место работы, должности и рабочие телефоны; адрес местожительства; домашний телефон; фото учащегося в его электронной карточке.

Чтобы определить числовое значение показателя, например, номер личного дела, необходимо из группы отчетов АИС СГО сформировать и распечатать отчет «Общие сведения об обучающихся» по классу. Подсчитываем в этом столбце количество заполненных данными ячеек ( $K_1$ ) и делим на общее количество учащихся в классе ( $K_k$ ). Формула для подсчета баллов первого показателя:

$$L_1 = K_1 / K_k.$$

Аналогично рассчитываются баллы для остальных 11 показателей таблицы 1 и суммируются по каждому участнику конкурса:

$$Z_1 = \sum_{i=1}^{12} L_i$$

Таблица 1

степень заполнения полей базы данных учащихся											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
№ л/дела	ФИО	пол	д/рожд	паспорт/ св-во рожд	фио род- лей	место работы род-лей	должнос- ть род- лей	раб тел	место жильс- тва	дом. тел	фото уч-ся

Далее из группы отчетов системы формируется «Отчет о доступе к классному журналу», в котором зафиксированы последние посещения учителей-предметников. Из анализа отчета по фамилиям определяем число учителей-предметников, работающих в этом классе, не забывая классного руководителя, которые сами заполняют свои страницы. Каждая заполненная страница ( $S_y$ ) равна 1. Общее число баллов для заполненных страниц определяем по формуле  $M_1 = S_y * 1$  и заносим в первый столбец как первый показатель. Каждая страница, которую заполнил классный руководитель вместо учителя ( $S_l$ ), оценивается меньше - 0,75. Подсчет баллов аналогичен:  $M_2 = S_l * 0,75$ . Это число становится вторым показателем и заносится во второй столбец. В третий столбец заносится число баллов по незаполненным страницам ( $S_0$ ), если они есть, и каждая из них будет равна 0,25. Формула подсчета баллов:  $M_3 = S_0 * 0,25$ . В нашем конкурсе таких страниц не оказалось. Рассчитывать баллы для своевременно заполненных страниц (4 столбец) следует из анализа дат последних заполнений страниц учителями и подсчитывается по формуле:

$$M_4 = (S_p * 1 + S_q * 0,75 + S_r * 0,5 + S_t * 0,25) / S_k$$

где  $S_p$  – число страниц, заполненных в текущую или предыдущую неделю,  $S_q$  – число страниц, которые были заполнены две недели назад,  $S_r$  – число страниц, заполненных три недели назад,  $S_t$  – число страниц, заполненных месяц назад или позже. Общее количество страниц журнала данного класса -  $S_k$ .

Наличие расписания внеклассных мероприятий оценивается в 1 балл, его отсутствие – 0. Аналогично добавляются баллы в столбец о работе с родителями по электронной почте АИС «Сетевой Город».

Итоги по строкам таблицы 2 суммируются:

$$Z_2 = \sum_{i=1}^6 M_i$$

Таблица 2

1	2	3	4	5	6
кол-во страниц, заполняемых учителями-предметниками	кол-во страниц, заполненных кл.руководителем вместо учителей-предметников	кол-во незаполненных страниц в журнале	степень своевременности заполнения предметных страниц	расписание классных мероприятий на месяц (есть/нет)	степень работы с родителями через эл. почту

Показатели таблицы 3 «Степень заполненности личной карточки участника» просты для заполнения: если в карточке сотрудника есть данные, то ставится в соответствующем столбце таблицы 1 балл, если нет, то - 0. Затем так же все суммируется по строкам.

Таблица 3

1	2	3	4	5	6	7	8
ФИО	паспортные данные	домашний адрес	телефоны (дом, мобильный)	дата последней аттестации	курсы повышения	категория	фото

Общая сумма баллов по всем трем таблицам являлась результатом участника в данном месяце. Для подведения конечного итога конкурса были подсчитаны суммы баллов каждого участника за все месяцы конкурса. Конкурсная комиссия проверила все расчеты и определила призеров.

По мнению членов комиссии, конкурс оказался очень полезен для активизации деятельности учителей школ, которые подключены к АИС «Сетевой Город. Образование». Проведя анализ состояния баз данных сотрудников, учащихся и их родителей, мы увидели увеличение роста их заполненности по сравнению с прошлым учебным годом.

Итоги конкурса были опубликованы на сайте МАУ «Ресурсный центр» ([maurc.pkgo.ru](http://maurc.pkgo.ru)) и доведены до сведения всех остальных педагогических коллективов школ города. Решено сделать этот конкурс ежегодным. Более того, представитель отдела образования Департамента социального развития Петропавловск-Камчатского городского округа предложила на следующий год организовать еще один конкурс для учителей-предметников, работающих в АИС «Сетевой Город. Образование».